



COMUNE DI VILLARICCA
Provincia di Napoli
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
Verbale n° 11/2019

In data 30 aprile 2019 alle ore 16,00 si è riunito, su convocazione del Presidente, l'Organo di Revisione del Comune di Villaricca (NA) nominato con deliberazione del C.C. n° 32 del 30/09/2016, esecutiva nelle forme di legge, in persona dei Revisori dei Conti:

- Dott. Domenico Ciaramella Presidente
- Dott. Alessandro Cioffi Componente
- Dott. Robert Thomas Wirth Componente

per procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa e di accordo decentrato integrativo per l'anno 2019 per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, trasmessa al Collegio dei revisori via email in data 23/04/2019 dal responsabile del personale dr Fortunato Caso, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Preso atto che

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 18.05.2018, esecutiva, veniva dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Villaricca;
- con determina n. 274 del 13/04/2019 a firma del responsabile del servizio Area Amministrativa dr Fortunato Caso veniva costituito il fondo per la contrattazione integrativa anno 2019;
- le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all'art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:
 - A) Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
 - B) Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.
- l'ipotesi di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente 2019 costituito ai sensi dell'art. 67 è così determinato:
 1. risorse stabili pari ad Euro 535.108,65;
 2. risorse variabili per € 77.913,40 ;
- l'art. 40-bis del D. Lgs 30/03/2001 n. 165, dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora il costo della contrattazione integrativa non sia compatibile con i vincoli di bilancio e con il rispetto delle norme inerenti il contenimento della spesa del personale;
- il parere dell'Organo di revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, all'applicazione delle norme di Legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa;

Verificato

- il tenore della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa predisposta dal Responsabile del Settore al personale dr. Fortunato Caso ed inoltrata al Collegio via pec il 23 aprile 2019;





COMUNE DI VILLARICCA
Provincia di Napoli
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
Verbale n° 11/2019

- che i fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dall'ipotesi di contrattazione del contratto collettivo decentrato integrativo in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- che la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, pari ad € 613.022,05 comprensivo della parte variabile, è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 è stato approvato dalla delegazione trattante il 15/04/2019;
- che le risorse disponibili per la performance è pari ad euro 128.858,64 comprensivo delle risorse per progettazione, condono, messi e VV.UU;

VISTI i pareri espressi dai responsabili delle varie Aree interessate;

Per le motivazioni su riportate si esprime parere favorevole all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2019

Raccomanda all'Ente:

1. di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e da un miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dal richiamato art. 67, comma 9, del DL 112/08 convertito in Legge 133/08 e dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
2. di adottare criteri generali del sistema di valutazione permanente i quali dovranno recepire integralmente le norme del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i;
3. che in merito ai compensi previsti dai nuovi istituti contrattuali artt. 56-sexies e 70-quinques non possono essere riconosciuti indiscriminatamente ai lavoratori, in base alla categoria o al profilo di appartenenza, né essere legato al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinarmente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore. L'indennità di particolari responsabilità deve essere destinata a premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità. Deve trattarsi, pertanto, di incarichi con contenuti sicuramente significativi e qualificanti, per giustificare, secondo criteri di logica e ragionevolezza, un importo della relativa indennità superiore a quello previsto per gli incarichi connessi alle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ecc., in relazione alle specifiche responsabilità che comportano il riconoscimento del compenso massimo di € 350



COMUNE DI VILLARICCA
Provincia di Napoli
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
Verbale n° 11/2019

(art. 17, comma 2, lett. l) del CCNL dell'1.4.1999, introdotto dall'art.36, comma 2, del CCNL del 22.1.2004);

4. di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Del ché è verbale
Addì 30/04/2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dr. Domenico Ciaramella

Dr. Alessandro Cioffi

Dr. Robert Thomas Wirth

